|  |
| --- |
| **ТЕХНИЕСКОЕ ЗАДАНИЕ** |
| **Название организации:** | ОФ MSDSP KG (Инициатива Фонда Ага Хан) |
| **Название позиции:** | Тренер по проведению корпоративного мероприятия направленного на сближение команды |
| **Место:** | г. Иссык-Куль, Пансионат Royal Beach |
| **Длительность контракта:** | 2 дня (14-15 августа 2013) |
|  |
| **ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ** |
|  |
| MSDSP KG (Программа поддержки развития горных сообществ Кыргызстана), инициатива Фонда Ага Хана - это Общественный Фонд, зарегистрированный в Кыргызстане с целью улучшения условий жизни и возможностей людей в сельской местности. Для достижения этой цели, MSDSP KG совместно с местным населением и органами власти реализует ряд многосекторных программ по развитию сельского хозяйства, образования и здравоохранения. Снижение рисков стихийных бедствий, усиление местного самоуправления, а также улучшение адаптации к изменению климата являются комплексными направлениями в деятельности MSDSP KG. Основные программы Фонда охватывают более 320, 000 человек в Алайском, Чон-Алайском и Кара-Кульджинском районах Ошской области, в Нарынском и Ат-Башинском районах Нарынской области.MSDSP KG насчитывает 109 сотрудников в трех районных офисах Чон-Алайском, Алайском и Кара-Кульджинском, в двух региональных офисах в Ошском и Нарынском областях с головным офисом в городе Бишкек.Ежегодно ОФ MSDSP KG проводит Ретрит-общее корпоративное мероприятие, где принимают участие все сотрудники Фонда для подведения итогов программ, деятельности, а также обсуждения достижений, успехов и ошибок в процессе реализации запланированных мероприятий. Ретрит 2013 года будет проходить с 13 по 16 августа в пансионате Royal Beach на Иссык-Куле для сотрудников MSDSP KG и AKF. Программа Ретрита включает в себя Планирование Бюджета на 2014 год и проведенеие тренингов по «Эффективному управлению временем» и «Эффективная комммуникация и навыки успешных презентаций». Также во время проведения Ретрита для сотрудников MSDSP KG и AKF будут проведены мероприятиния направленные на сплочение команды – тимбилдинг.  |
| **ЦЕЛЬ** |
|  |
| Основная цель проведения тимбилдинга это создать благоприятную среду среди коллектива MSDSP KG и AKF, в которой каждый сотрудник способен раскрыться как профессионал и как личность, ощутить свою силу, ответственность и удовлетворенность от выполненной работы, а также повысить уровень доверия и укрепить корпоративный дух в коллективе и создать командное мышление. |
| **ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ** |
| * Улучшение Сплочённость и взаимосотрудничество сотрудников MSDSP KG и AKF улучшиться посредством командной роботы во время мероприятия по тибилдигу;
* Повышение эффективности работы коллектива;
* Желание сотрудников делиться опытом, открыто обсуждают проблемы и пути их решения;
* Формирование конкретных навыков эффективного командного взаимодействия;
* Повышение уровня доверия в коллективе.
 |
| **ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ** |
| Для проведения тренингов тренеру необходимо: 1. выявить существующие проблемы и недостатки среди взаимоотношений сотрудников MSDSP KG и AKF,
2. необходимо заранее (за одну неделю) выслать программу тренинга, раздаточный материал заказчику для согласования
3. Необходимо заранее до тренинга ознакомить заказчика с выявленными нуждами участников
4. Мероприятие, направленное на сплочение команды-тимбилдинг должно быть проведено для 70 сотрудников Фонда 14 и 15 авуста 2013 года в г. Иссык-Куль. Рабочее время с 9:00 до 17:00.

Целевая группа: Программные координаторы и специалисты, а также сотрудники административного отдела.Заинтересованные кандидаты должны предоставить программу и бюджет тренинга по адресу msdspkg.hr@akdn.org до 12 июля 2013 года |
| **ТРЕБОВАНИЯ**  |
|  |
| * Квалифицированный тренер с хорошим опытом в проведении тренингов по управлению человеческими ресурсами и повышению потенциала сотрудников международных организаций и НПО
* Свободное владение русским и кыргызским языками, знание английского предпочтительно
* Организация и проведение тренинговых процедур и упражнений
* Умение работать с многочисленной аудиторией
* Умение использовать интерактивный подход в проведении тренинга
 |