|  |
| --- |
|  |



**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**Для национального консультанта по содействию процессу разработки аналитического продукта по реализации ППД в Кыргызстане с 1995 года (Энциклопедии по гендерным вопросам)**

**Вид контракта: краткосрочный специальный договор**

**Место работы:**  Кыргызстан

**Продолжительность контракта**: 38 дней, с 20 мая по 30 ноября 2015 года

**Дата начала**: 20 мая 2015 года

1. **Исходная информация**

Кыргызская Республика ратифицировала основные международные конвенции по правам женщин и гендерному равенству, в том числе, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) и Пекинскую платформу действий (ППД). КР занимает одно из лидирующее место среди стран СНГ в плане разработки национальной нормативно-правовой базы по гендерному равенству. Тем не менее, по результатам ряда анализов, в том числе, страновых гендерных оценок (проведенных Гендерной тематической группой ООН), периодических оценок уровня бедности (Всемирный банк), национальных отчетов по ЦРТ и недавно проведенного национального обзора процесса Пекин+20, женщины являются одной из самых уязвимых групп в Кыргызстане из-за несправедливого распределения ресурсов, экономического кризиса и роста безработицы, гендерной сегрегации на рынке труда, слабой системой социальной защиты, все усиливающегося влияния патриархальных традиций, а также неправильного толкования религии в социальных и семейных отношениях.

Одними из основных проблем на пути выполнения международных и национальных обязательств по гендерному равенству являются недостаточная политическая воля, недостаточное понимание гендерных проблем и недостаточный уровень технического и институционального потенциала заинтересованных сторон из государственных учреждений и институтов гражданского общества. Проблема гендерного неравенства препятствует достижению целей в области человеческого развития в контексте ЦРТ, процесса Пекин+20 и повестки развития после 2015 года. Несмотря на широкое участие женщин в национальных консультациях в процессе обзора Пекин+20 и разработке повестки развития в период после 2015 года, вопросы гендерного равенства не признавались в качестве приоритетных для дальнейшего устойчивого развития.

За последние 20 лет международные агентства по развитию приложили много усилий и вложили значительные ресурсы в развитие национального гендерного потенциала государственных учреждений и организаций гражданского общества. Тем не менее, существующая проблема заключается в недостаточном понимании и отсутствии осведомленности о концепции гендерного равенства среди экспертов и широкой общественности, а также недостаточном национальном гендерном потенциале в силу следующих причин:

1. Знания и образование по гендерным вопросам не институционализированы в средних и высших учебных заведениях и университетах;
2. Слабое развитие национального феминистского дискурса и академического образования и исследований по гендерным вопросам

Предыдущий опыт подготовки отчетов по КЛДЖ в 2012-2013 годы, а также процесс разработки и обсуждения в рамках национального обзора хода реализации Пекинской платформы действий (ППД) указывают на недостоточность национального гендерного потенциала по сбору и анализу данных по гендерным вопросам. Во время обсуждения в рамках национального обзора участники из числа представителей государственных учреждений и гражданского общества предложили собрать результаты предыдущих страновых гендерных оценок и проанализировать материалы о знаниях, отражая тенденции, институциональные и структурные достижения, а также проблемы в реализации 12 критических направлений ППД в Кыргызстане с 1995 года.

В соответствии с вышеуказанным Страновой офис ООН Женщины в Кыргызстане иницирует проектный компонент по академическим исследованиям гендерных вопросов, направленным на развитие национального гендерного потенциала, продвижение феминистского дискурса, поддержку знаний и образования гендерным вопросам в образовательных и исследовательских институтах для дальнейшей институционализации. Продукт знаний по реализации ППД будет разрабатываться совместно в рамках компонента проекта в формате энциклопедии и будет способствовать пополнению ресурсов Википедии о Кыргызстане. Эта идея была одобрена ГТГ ООН, как хороший продукт знаний, который может использоваться многочисленными заинтересованными сторонами для повышения осведомленности, содействия выполнению международных и национальных обязательств по обеспечению гендерного равенства, расширению прав и возможностей женщин и развитию национального гендерного дискурса.

Компонент проекта состоит из следующих двух основных мероприятий:

1. Организация академической гендерной летней школы с участием молодых исследователей из академических и исследовательских институтов, а также экспертов из государственных учреждений и организаций гражданского общества. Летняя школа будет проводиться с привлечением международных и национальных лекторов и преподавателей по академическим гендерным исследованиям (двух международных лекторов с обширным опытом преподавания и признанных на международном уровне, четырех национальных лекторов и преподавателей);
2. Организация процесса разработки аналитического продукта по оценке прогресса реализацией ППД в Кыргызстане с 1995 года (энциклопедии по гендеру) с привлечением участников летней школы для разработки национального дискурса по вопросам гендерного равенства на уровне страны/региона и документирования хода реализации национальной политики гендерного равенства и практического внедрения полученных знаний участниками в летней школе.

**Национальный консультант будет нанят для содействия процессу разработки аналитического продукта о ходе реализации ППД в Кыргызстане с 1995 года (энциклопедии по гендерным вопросам)**

**2. Объем работ**

Национальный консультант организует процесс разработки аналитического продукта (энциклопедии по гендерным вопросам о ходе реализации ППД в Кыргызстане с 1995 года) с привлечением участников летней школы, других экспертов из академических кругов и экспертов по гендерным вопросам.

Данное задание предусматривает выполнение следующих задач:

1. Изучение соответствующего международного и национального опыта по разработке продуктов энциклопедических знаний (оплата за 1 день);
2. Разработка подробного плана работы с мероприятиями, сроками и этапами в рамках ТЗ (оплата за полдня);
3. Разработка методологии для участия различных заинтересованных сторон в процессе разработки гендерной энциклопедии Кыргызстана по реализации ППД в Кыргызстане с 1995 года для потенциальных авторов - экспертов по гендерным вопросам из государственных учреждений, научных кругов, активистов, занимающихся гендерными вопросами, и экспертов в области СМИ. Содействие проведению однодневного семинара по методологии, как минимум, для 15 участников и последующая деятельность. Представление методологии ЦО ООН Женщины на одобрение (оплата за 3 дня);
4. Помощь в определении состава редакционного совета (РС) энциклопедии Кыргызстана по гендерной тематике. Представление списка кандидатов (не менее 6) с углубленными техническими знаниями и, по крайней мере, 5-летним практическим опытом в области академического изучения гендерных вопросов, анализа гендерной и другой политики на одобрение ЦО ООН Женщины (оплата за 2 дня);
5. Содействие работе РС для обеспечения качества энциклопедии с точки зрения содержания и стиля, разработке технических критериев для представления статей и их дальнейшего отбора (состоящего, по крайней мере, из трех членов, не менее 4 заседаний) (оплата за 4 дня);
6. Помощь с размещением объявления о сборе исследовательских работ, статей для энциклопедии Кыргызстана по гендерной тематике, включая документов, фотографий, документальных и устных рассказов и интервью (оплата за полдня);
7. Организация процесса качественного отбора статей на основе методологических требований и критериев, разработанных редакционным советом и одобренных СО ООН Женщины (оплата за 6 дней);
8. Интеграция процесса создания энциклопедии по гендерной тематике с программой академической летней школы и содействие этому процессу (оплата за 8 дней);
9. Совместно с редакционным советом сбор не менее 35 статей по 12 важнейшим областям ППД и содействие последующей работе с авторами статей с целью улучшения содержания и редактирования (оплата за 9 дней);
10. Организация экспертной оценки и обсуждения предварительного варианта энциклопедии по гендерной тематике с экспертами по гендерным вопросам из академических кругов, государственных учреждений и гражданского общества (оплата за 2 дня);
11. Подготовка заключительного отчета и его представление СО ООН Женщины на одобрение (оплата за 2 дня).

**3. Ожидаемые конечные результаты**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Конечный результат** | **Описание**  | **Сроки**  | **График оплаты**  |
| Методология энциклопедии по гендерной тематике разработана на основе широкого участия и представлена ЦО ООН Женщины | Методология энциклопедии по гендерной тематике разработана и одобрена СО ООН Женщины. Состав редакционного совета энциклопедии Кыргызстана по гендерной тематике определен. Объявление о сборе исследовательских работ, статей для энциклопедии по гендерной тематике размещено. | 10 июля 2015 года11 оплачиваемых дней | На основе количества оплачиваемых дней |
| Аналитический продукт (энциклопедия по гендерной тематике) о ходе реализации страной ППД с 1995 года.Заключительный отчет по выполненным мероприятиям | Качественный отбор статей на основе методологических требований проведен. Критерии разработаны редакционным советом коллегии и утверждены ООН Женщины. Аналитический продукт (энциклопедия по гендерной тематике) о ходе реализации страной ППД с 1995 года разработан, представлен и одобрен ЦО | 30 ноября 2015 года27 оплачиваемых дней | На основе количества оплачиваемых дней |

1. **Сроки:**

Ожидается, что консультант должен приступить к работе 20 мая 2015 года, а заключительный отчет должен быть представлен 30 ноября 2015 года.

1. **Вклад / ресурсы от имени ООН Женщины**

Команда проекта ООН Женщины предоставит подрядчику необходимую информацию и материалы для выполнения поставленных задач.

1. **Квалификационные требования к консультанту:**
* Степень магистра в области социальных наук или эквивалентная степень;
* Как минимум, 7-летний опыт работы в качестве руководителя команды / группы/ менеджера при реализации проектов по проведению аналитической работы / исследований / оценок в области гендерного равенства и прав женщин / прав человека;
* Опыт разработки продуктов знаний по гендерным / социальным вопросам - не менее 5 опубликованных аналитических исследований / отчетов национального уровня;
* Как минимум, 5-летний опыт работы с международными и донорскими организациями;
* Знание языков: свободное владение русским языком, знание английского и кыргызского языков на рабочем уровне.

**Утверждено:**

Геральд Гюнтер

Руководитель офиса ООН Женщины в Кыргызстане